



Juntos transformemos
Yucatán
GOBIERNO ESTATAL 2018 - 2024



HOSPITAL
DE LA AMISTAD
COREA · MEXICO

COMITÉ DE ETICA, INTEGRIDAD Y PREVENCION DE CONFLICTO DE INTERES DEL HOSPITAL DE LA AMISTAD.

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

V.- PLAN DE TRABAJO ANUAL.

COMITÉ DE ETICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERES
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

PLAN DE TRABAJO 2022

OBJETIVO.	META.	INDICADOR.	ACTIVIDAD.	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN.	RIESGOS.
<p>Objetivo 1:</p> <p><i>Difundir información de la existencia y atribuciones del comité de ética y conflicto de interés; así como el procedimiento para la atención de quejas y denuncias.</i></p>	<p>Que todo el personal del HACM pueda identificar a los integrantes del comité de ética y conflicto de interés, así como conocer el procedimiento para la atención de quejas y denuncias.</p>	<p>Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflicto de interés.</p>	<p>Elaborar un periódico mural o cartel didáctico , en el cual se dé a conocer el directorio de los integrantes del comité, funciones y atribuciones, el procedimiento para emitir quejas y denuncias, colocándolo en un lugar estratégico del hospital.</p> <p>Elaborar un tríptico que contenga quienes integran del comité, funciones y atribuciones, el procedimiento para emitir quejas y denuncia.</p>	25/04/2022	19/10/2022	<p>Fotografías del cartel o mural elaborado.</p> <p>Tríptico generado.</p> <p>Lista de difusión del tríptico o correo electrónico que evidencie la difusión de la información.</p>	<p>Que personal no le de importancia adecuada.</p> <p>Que no todos los servidores públicos tienen servicio de internet o correo electrónico vigente</p>
<p>Objetivo 2.</p> <p><i>Asegurar la atención de quejas y denuncias que se reciban en el HACM por los medios oficiales establecidos, dando especial atención en aquellas que se refieran en materia de hostigamiento, acoso o comportamiento fuera de las conductas éticas de los servidores públicos del hospital.</i></p>	<p>Dar atención y resolución al 100% de las quejas o denuncias emitidas.</p>	<p>Eficacia en la atención de quejas o denuncias emitidas.</p>	<p>Aplicar el procedimiento establecido para la atención de quejas o denuncias que sean dirigidas al comité de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.</p>	01/01/2022	31/12/2022	<p>Expedientes de atención integrados</p>	<p>Expedientes de atención atendidos de forma deficientes.</p> <p>Que las opiniones no lleguen por los canales adecuados.</p> <p>Temor a realizar la denuncia.</p>

COMITÉ DE ETICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERES
PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2022							
OBJETIVO.	META.	INDICADOR.	ACTIVIDAD.	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN.	RIESGOS.
Objetivo 3: Asegurar el cumplimiento de las sesiones ordinarias del comité de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.	Cumplir el 100 % de las sesiones programadas en el ejercicio fiscal 2022	Índice de cumplimiento de sesiones del comité.	Cumplir la programación anual de sesiones del comité de ética, integridad y prevención de conflictos de interés. Emitir convocatorias en tiempo y forma.	22/03/2022	13/12/2022	Minutas de reunión debidamente requisitada y firmadas	Incumplimiento de las sesiones por problemas de agenda de los integrantes o falta de cuórum.
Objetivo 4: Asegurar el cumplimiento de los acuerdos generados en las sesiones ordinarias del comité de ética, integridad y prevención de conflictos de interés.	Cumplir el 100 % de los acuerdos generados en el pleno del comité en el ejercicio fiscal 2022	Índice de cumplimiento de los acuerdos generados por el comité.	Cumplir la totalidad de los acuerdos generados en las sesiones ordinarias del comité de ética, integridad y prevención de conflictos de interés. Seguimiento de los acuerdos de las sesiones anteriores.	22/03/2022	13/12/2022	Seguimiento de las minutas de reunión debidamente requisitada y firmadas	Incumplimiento de los acuerdos por razones ajenas al comité o sus integrantes.
Objetivo 5: Realizar sesiones extraordinarias para la atención de denuncias y otros temas de atención indispensables.	Cumplir el 100 % de las sesiones extraordinarias convocadas en el 2022	Índice de cumplimiento de sesiones extraordinarias del comité.	Realizar las convocatorias en tiempo y forma para sesiones extraordinarias que surjan.	01/01/2022	31/12/2022	Minutas de reunión debidamente requisitada y firmadas	Incumplimiento de las sesiones por problemas de agenda de los integrantes o falta de cuórum.
Objetivo 6. Implementar las actividades para renovación del comité de ética, integridad y prevención de conflicto de interés.	Renovar al 100 % de los miembros del comité que por lineamiento deben ser cambiados	Índice de cumplimiento de la renovación del comité.	Realizar en el bimestre del presente año las actividades nominación, votación y renovación de los integrantes del comité de ética, integridad y prevención del conflicto de interés.	01/11/2022	31/12/2022	Actas de reactivación del comité firmadas por los nuevos integrantes.	Convocatoria realizada a destiempo para la elección de miembros del comité.

VI.- INDICADORES DEL PLAN DE TRABAJO ANUAL.

CONSTRUCCIÓN DE INDICADORES DE MEDICIÓN.				
NOMBRE.	DEFINICIÓN.	%	PROCEDIMIENTO DE CALCULO	ESTATUS (Cumplido / No cumplido.)
<i>Índice de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflicto de interés.</i>	<i>Se refiere a las acciones generadas en el hospital para difusión de temas en materia de ética, integridad pública y prevención de conflicto de interés a través de trípticos.</i>	100 %	<i>Cantidad de servidores públicos que recibieron su tríptico en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés</i> $\frac{\text{Total de servidores públicos del HACM}}{\text{X 100}}$	
<i>Eficacia en la atención de quejas o denuncias emitidas.</i>	<i>Refiere el cumplimiento en la atención y resolución de las quejas o demandas vertidas en el comité a través de los canales oficiales.</i>	100 %	$\frac{\text{Número de solicitudes de atención integradas y resueltas}}{\text{Número total de solicitudes de atención recibidas}} \times 100$	
<i>Índice de cumplimiento de sesiones del comité.</i>	<i>Indica el porcentaje de cumplimiento en la convocatoria y realización de las reuniones ordinarias calendarizadas en el ejercicio fiscal 2022 por parte del comité acorde a lo planteado en el plan anual de trabajo.</i>	100 %	$\frac{\text{Número de sesiones realizadas en tiempo y forma}}{\text{Número de sesiones programadas en e l 2022}} \times 100$	
<i>Índice de cumplimiento de los acuerdos generados por el comité.</i>	<i>Indica el cumplimiento de los acuerdos generados en el comité de ética, integridad pública y prevención de conflicto de interés, de los cuales existe evidencia de cumplimiento en los tiempos acordados.</i>	100 %	$\frac{\text{Número de acuerdos generados en el pleno del comité los cuales se resuelven o se cumplen}}{\text{Total de acuerdos generados en el pleno del comité en el 2022}} \times 100$	
<i>Índice de cumplimiento de sesiones extraordinarias del comité.</i>	<i>Hace referencia al cumplimiento en la convocatoria y realización de las sesiones extraordinarias que se puedan generar en el 2022 independiente del motivo por la cual se convoque.</i>	100 %	$\frac{\text{Número de sesión extraordinaria realizada}}{\text{Número total de sesiones extraordinarias convocadas}} \times 100$	
<i>Índice de cumplimiento de la renovación del comité.</i>	<i>Se refiere al cumplimiento del lineamiento de renovación de los integrantes del comité de ética, integridad pública y prevención de conflicto de interés cada dos años.</i>	100 %	$\frac{\text{Número de integrantes renovados del comité de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés}}{\text{Número de integrantes planteados a pertenecer al comité de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés (4)}} \times 100$	

HOSPITAL DE LA AMISTAD COREA-MEXICO.
COMITÉ DE ETICA, INTEGRIDAD Y PREVENCION DE CONFLICTOS DE INTERES.
CALENDARIO DE SESIONES Y ACTIVIDADES 2022

ACCIONES	INDICADOR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	% CUMPLIMIENTO.		
															P	R	CUMPLIMIENTO
SESIONES ORDINARIAS	P				6		27			22			13		4	0	0
	R																
ENTREGA DE REPORTE TRIMESTRAL	P				8			7			6			4	4	0	0
	R																
DIFUSION DE CODIGO ETICO CONDUCTUAL	P					30					19				2	0	0
	R																
CAMBIO EN LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ	P												14-31		1	0	0
	R																
ENTREGA DE REPORTE ANUAL	P													9	1	0	0
	R																

P PROGRAMADO



CALENDARIO GENERAL DE SESIONES Y ACTIVIDADES ANUALES DEL COMITÉ.

SESIÓN	FECHA
1	Miércoles 6 de Abril
2	Lunes 27 de Junio
3	Jueves 22 de Septiembre
4	Martes 13 de Diciembre